

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору № 1 от 28.12.2015 г.

г. Москва

«24» декабря 2021 г.

ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» в лице и.о. директора Сухановой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и

коллектив работников ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» в лице своих представителей Паршутиной Л.А., Лобанова И.А., Заграничной Н.А., действующих на основании протокола заседания трудового коллектива ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» от 23.12.2021 г. № 1, от 24.12.2021 г. № 2 с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 7.1. Коллективного договора № 1 от 28.12.2015 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить действие Коллективного договора № 1 от 28.12.2015 г. на три года, до 27.12.2024 г.

2. Пункты 2.1.10., 3.18, 3.36., 3.42., 4.1. Коллективного договора №1 от 28.12.2015 г. изложить в следующей редакции:

«2.1.10. Удержания из заработной платы работника производятся в следующих, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, случаях:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или в простое;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77; пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81; пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации.»;

«3.18. Очередность предоставления отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым директором Института с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является обязательным для исполнения. О времени начала отпуска Институт уведомляет работника под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.»;

«3.36. При направлении Институту работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов

в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.»;

«3.42. Работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на):

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает Институт;

- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Институт вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.»;

«4.1. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников Института может привести к массовому увольнению работников, Институт не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация Института с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.»

3. Дополнить Коллективный договор №1 от 28.12.2015 г. следующими пунктами:

«4.4. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата преимущественное право оставления на работе имеют следующие работники при равной квалификации и производительности труда:

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- работники, отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.»;

«4.5. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.»

4. Пункт 3.1. Коллективного договора № 1 от 28.12.2015 г. признать утратившим силу.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора № 1 от 28.12.2015г. и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, а один – соответствующему органу по труду.

Представитель Работодателя:

Представители работников:

И.о. директора



(подпись) Б. Суханова
(Ф.И.О.)



 / Паршутина Л.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
 / Лобанов И.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
 / Заграничная Н.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

 Паршутин Л.А.
Подпись  Лобанов И.А. заверяю
 Заграничная Н.А.
Начальник управления кадров  О.В. Иванов

